



การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ ปีการศึกษา ๒๕๖๘



โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปทุมธานี

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

งานบุคคล กลุ่มบริหารงบประมาณและบุคคล จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของบุคลากรในสถานศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดความ เชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของ สถานศึกษาในการบริหารจัดการศึกษาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

งานบุคคล
โรงเรียนห้วยวัง ปทุมธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	๑
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๕
กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม	๗

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ตามประมวลจริยธรรมภาครัฐ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของผู้ปกครองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนา การทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน ๒. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ หรือยอมน จะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถหรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๑. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๒. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่จิตใจ ๓. ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ๔. ใช้กิริยาอาการและถ้อยคำสุภาพรับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม ๕. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำ ข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ๖. ให้ความช่วยเหลือ ป้องกันและคุ้มครองผู้เรียนจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึง การแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ	๑. ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๒. ยกย่องสรรเสริญเอาใจใส่แต่คนที่ให้ประโยชน์และพร้อมถึงร่างกายสติปัญญาและด้อยค่าผู้ไม่ให้ประโยชน์และไม่ถึงพร้อมทางร่างกายและปัญญา ๓. พูดจาไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติ ข่มเหงรังแกผู้มารับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง ๔. ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นและใช้กิริยาวาจาไม่เหมาะสมกับผู้เห็นต่าง ๕. แสดงกิริยาอาการในเชิงข่มขู่ คุกคามทางเพศ ๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการค้ามนุษย์ ล่วงละเมิดทางเพศ และการแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียน



คำสั่งโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

ที่ ๒๓๔.๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายสุนทร พริกจำรูญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวณพิชญา กิจจสัจจา	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวสุวรรณา เพ็งเที่ยง	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวสุภาวดี สมภักดี	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ นางสาวนภัสวรรณ หาญเกียรติกล้า	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวสุพรรณษา สินชัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๗ นายภาณุวัฒน์ ส่องแสง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๘ นายกิตติพงษ์ พิมพ์เถื่อน	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ
๑.๙ นายชัยยันต์ รุ่งแสง	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๐ นายวัชรกร ศรีริน	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวเปมิกา จิตประสาร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวจิตาภา หงษ์ทองคำ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาฯ	กรรมการ
๑.๑๓ นายเรืองสุพรรณ เขียวสกุลรัตน์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาวธิวารัตน์ ศรีมุกดา	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	กรรมการ
๑.๑๕ นางสาวผ่องนภา พันธุ์ไม้สี	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑.๑๖ นางสิริภัทร วันเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานแนะแนว	กรรมการ
๑.๑๗ นายภาสกร นุ่มโสภา	หัวหน้ากลุ่มงานคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑.๑๘ นางสาวรุ่งรัตน์ รุ่งเรืองชนบท	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ

และกิจการนักเรียน และเลขานุการ

/๑.๑๙นางสาวรณิดา

- ๒ -

๑.๑๙ นางสาวณิศา ยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
	และกิจการนักเรียน	และผู้ช่วยเลขานุการ

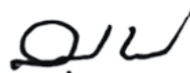
ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดไว้ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษาและทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุนทร พริกจำรูญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยวัง ปทุมธานี

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม



การอนุมัติโครงการ

โครงการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา 2568

ชื่อกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
	เงินอุดหนุน	เงินพัฒนา ผู้เรียน	เงินรายได้	เงินอื่น ๆ	
1. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	250,000		-	-	นางสาวกมลชนก ชะมาตย์ นางสาวโสธญา ยกเล็ก
2. เสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	46,660	-	-	-	นางสาวสิริพร ฤทธิเรือง นางสาวยุพิน ผ่องสนาม
3. งานพัฒนาสำนักงาน	50,000	-	-	-	นางสาวปาณิสรา แทวนเงิน นางสาววิลาศิณีย์ บัวประเสริฐ
4. งานแผนผังบุคลากร	20,000	-	-	-	นางสาวอินธอร โคตรพงษ์ นายจารุวิทย์ อนุพัฒน์
5. การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและวิทยฐานะ				50,000	นางสาวอนิษฐา ขอพลอยกลาง นายพัฒนกร ขวากุดแซ่
6. การจ้างครูชาวต่างชาติ			1,600,000		นางสาวพงศกร แก้วเจริญสุข นางปภาวรินทร์ กำนนท์
7. การจ้างครูผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ			1,992,000		นางสาวพงศกร แก้วเจริญสุข นางปภาวรินทร์ กำนนท์
8. การจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา			2,100,000		นางสาวพงศกร แก้วเจริญสุข นางปภาวรินทร์ กำนนท์
รวม	366,660	-	4,794,500	50,000	

ลงชื่อ
(นางสาวรุ่งรัตน์ รุ่งเรืองชนบท)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....
(นางสาวอนิษฐา ขอพลอยกลาง)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
ลงชื่อ.....
(นายธวัชชัย แสงท้วม)
หัวหน้างานแผนงาน

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน
(☒) อนุมัติตามที่เสนอ () ไม่อนุมัติตามที่เสนอ

ลงชื่อ
(นายสุนทร พริกจำรูญ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยวัง ปทุมธานี

จากโครงการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ๓) การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและวิทยฐานะ มีรายละเอียดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. การประชุมประจำเดือน

การประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจ ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งข้อมูลเหตุการณ์ปัจจุบันเกี่ยวกับการลงโทษวินัยที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้บุคลากรตระหนัก เห็นความสำคัญ และเกิดความระมัดระวัง ความรอบคอบในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เป็นการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้อง และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานเสนอความคิดเห็นร่วมกัน เช่น การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการรับนักเรียน การประชุมผู้ปกครอง การรับการประเมินของสถานศึกษาและบุคลากร ฯลฯ

การประชุมประจำเดือน เพื่อแสดงความยินดี ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้แก่สถานศึกษา เช่น รางวัลเพชรเสมา รางวัล ๑๐,๐๐๐ ครูชน คนคุณธรรม รางวัลครูดีไม่มีวันลา การได้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นต้น

ภาพการประชุมประจำเดือน ปีการศึกษา ๒๕๖๘





๒. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป็นการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาตนเองในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในด้านการจัดการเรียนรู้แก่ผู้เรียน ด้านทักษะ สมรรถนะที่สำคัญของครูในยุคดิจิทัล ด้านความรู้เกี่ยวกับงานสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ งานตามนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ งานบุคคลได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- ๑) การปฐมนิเทศข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย จัดโดย สพม.ปทุมธานี
- ๒) การประชุมเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดย สพม.ปทุมธานี
- ๓) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัล “เพชรเสมา สพม.ปทุมธานี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดย สพม.ปทุมธานี

กิจกรรมที่สถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ ได้แก่

- ๑) การจัดอบรมพัฒนาครู เรื่อง “การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการเรียนรู้สู่คุณภาพผู้เรียน และการเลื่อนวิทยฐานะตาม ว.ป.๓” ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีเนื้อหาการอบรมที่เกี่ยวข้องกับ

การเลื่อนวิทยฐานะตาม ว.ปา การจัดการเรียนรู้สู่คุณภาพผู้เรียน และการจัดทำเอกสารและหลักฐานประกอบการประเมินตาม ว.ปา

- ๒) การปฐมนิเทศข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๓) การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู

ภาพตัวอย่างกิจกรรม



การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย



การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรู

๓. การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและวิทยฐานะ

งานบุคคล ได้ดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและวิทยฐานะให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. ซึ่งเกี่ยวข้องกับจริยธรรมของบุคลากรของสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

๑) การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

รายชื่อผู้รับการประเมิน วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เริ่มเวลา 8.30 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วันที่มาบรรจุ	1	2	3	4	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอก
1	นางสาวเกศมณี เครือบุญ	ภาษาอังกฤษ	10 พ.ย. 66	10 พ.ค. 2567	10 พ.ย. 2567	10 พ.ค. 2568	10 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
2	นายพิรวิชญ์ นรินทร์นอก	อุตสาหกรรม	16 พ.ย. 2566	16 พ.ค. 2567	16 พ.ย. 2567	16 พ.ค. 2568	16 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
3	นางสาววิลาศิณี บัวประเสริฐ	ภาษาอังกฤษ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
4	นางสาวศิริรัตน์ โยกระโทก	ภาษาอังกฤษ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
5	นางสาวณัฏฐา สารสุวรรณกุล	ภาษาไทย	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
พักกลางวัน								
6	นางศิริลักษณ์ ชื่นเลลา	การงานฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
7	นางสาวณัฐริกา เข้มสมศรี	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
8	นางสาวบุษยาพร สุวรรณวงศ์	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
9	นางสาวณัฐธิดา พุ่มแก้ว	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
10	นางสาวธนัญญา ศรีจันทร์	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2567	30 พ.ย. 2567	30 พ.ค. 2568	30 พ.ย. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล

รายชื่อผู้รับการประเมิน วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เริ่มเวลา 8.30 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วันที่มาบรรจุ	1	2	3	4	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอก
1	นางสาวทัศนีย์ เชื้อทอง	เคมี	22 ธ.ค. 2566	22 มิ.ย. 2567	22 ธ.ค. 2567	22 มิ.ย. 2568	22 ธ.ค. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
2	นางสาวศศิวิมล โนนทะลา	ชีววิทยา	22 ธ.ค. 2566	22 มิ.ย. 2567	22 ธ.ค. 2567	22 มิ.ย. 2568	22 ธ.ค. 2568	นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล
3	นางสาวสุพิน ผ่องนาม	ฟิสิกส์	21 มิ.ย. 66	21 ธ.ค. 2566	21 มิ.ย. 2567	21 ธ.ค. 2567	21 มิ.ย. 2568	ศน. นุชนรา ละพู่เพชร
4	นางสาวสุคนธา ไนบุญสูงเนิน	คณิตศาสตร์	4 มิ.ย. 2567	4 ธ.ค. 2567	4 มิ.ย. 2568	4 ธ.ค. 2568	4 มิ.ย. 2567	นายภาสกร ภาคอัด
5	นายปรัชญภากร วิเสสระกูล	คณิตศาสตร์	4 มิ.ย. 2567	4 ธ.ค. 2567	4 มิ.ย. 2568	4 ธ.ค. 2568	4 มิ.ย. 2567	นายภาสกร ภาคอัด
พักกลางวัน								
	นายพนาวีระ บุตรพรม	คณิตศาสตร์	4 มิ.ย. 2567	4 ธ.ค. 2567	4 มิ.ย. 2568	4 ธ.ค. 2568	4 มิ.ย. 2567	นายภาสกร ภาคอัด
	นางสาวศศิ เกษร	ภาษาอังกฤษ	4 มิ.ย. 2567	4 ธ.ค. 2567	4 มิ.ย. 2568	4 ธ.ค. 2568	4 มิ.ย. 2567	นายภาสกร ภาคอัด

การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

วันพุธ ที่ 11 มิถุนายน 2568

คณะกรรมการประเมิน

- 1.นายสุนทร พริกจำรูญ ประธานกรรมการ
- 2.นายวัชรวิทย์ สิริทรรวีกุล กรรมการ
- 3.นางขวัญฤดี หัสกุล กรรมการและเลขานุการ

เวลา	ที่	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วันที่มาบรรจุ	วันที่ครบกำหนดประเมิน	รอบการประเมิน
8.30 – 12.00 น.	1	นางสาวเกศมณี เครือบุญ	ภาษาอังกฤษ	10 พ.ย. 2566	10 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	2	นายพิรวิชญ์ นรินทร์นอก	อุตสาหกรรม	16 พ.ย. 2566	16 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	3	นางสาววิลาศิณี บัวประเสริฐ	ภาษาอังกฤษ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	4	นางสาวศิริรัตน์ โยกระโทก	ภาษาอังกฤษ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	5	นางสาวณัฏฐา สารสุวรรณกุล	ภาษาไทย	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	6	นางศิริลักษณ์ ชื่นเลลา	เกษตรฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
พักรับประทานอาหารกลางวัน						
13.00 – 16.00 น.	7	นางสาวณัฐริกา เข้มสมศรี	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	8	นางสาวบุษยาพร สุวรรณวงศ์	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	9	นางสาวณัฐธิดา พุ่มแก้ว	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	10	นางสาวธนัญญา ศรีจันทร์	สังคมฯ	30 พ.ย. 2566	30 พ.ค. 2568	รอบที่ 3
	11	นางสาวทัศนีย์ เชื้อทอง	เคมี	22 ธ.ค. 2566	22 มิ.ย. 2568	รอบที่ 3
	12	นางสาวศศิวิมล โนนทะลา	ชีววิทยา	22 ธ.ค. 2566	22 มิ.ย. 2568	รอบที่ 3

การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วันศุกร์ที่ 25 กรกฎาคม 2568

คณะกรรมการประเมิน

- 1.นายสุนทร พริกจำรูญ ประธานกรรมการ
- 2.นายรัชวิชัย สิริภัทรวิรุฬ กรรมการ
- 3.นางขวัญฤดี หัสกุล กรรมการและเลขานุการ

ที่	เวลา	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วันที่มาบรรจุ	วันครบรอบบรรจุ	รอบการประเมิน
1	08.30 – 12.00 น.	นายรัฐวิสา บุตรสาร	อังกฤษ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4
2		นางสาวกมลทิพย์ คำจันทงษา	อังกฤษ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4
3		นางสาวสิริรัตน์ ราชิตี	อังกฤษ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4
4		นางสาวชนัญญา วงศ์กันหา	สังคมฯ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4
5		นายชัยภูภัทร ไชยชนะ	วิศวกรรมโยธา	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4
6		นางสาวศิริพร สายพยุ่ง	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	12 มี.ค. 2567	12 ก.ย. 2568	ครั้งที่ 3
12:00 – 13:00 น.		พักกลางวัน				
7	13.00 – 16.00 น.	นางสาวพัชรทิพย์ รัตนมีแสงนิล	โสตทัศนศึกษา	9 ก.พ. 2567	9 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 3
8		นายจารุวิทย์ อนุพัฒน์	ทัศนศิลป์	16 ส.ค. 2567	16 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 2
9		นางสาวปภาวรินทร์ คงนะภา	การตลาด	28 ส.ค. 2567	28 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 2
10		นางสาวนภาวัลย์ รัตนทิพย์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	17 ม.ค. 2568	17 ก.ค. 2568	ครั้งที่ 1
11		ภัทรวดี ทองปรานิต	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	17 ม.ค. 2568	17 ก.ค. 2568	ครั้งที่ 1
12		นางสาวณิชาณีย์ พิธูณเจริญพร	คหกรรมศาสตร์	14 ก.พ. 2568	14 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 1

เอกสารหลักฐานการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

วันศุกร์ที่ 25 กรกฎาคม 2568

ที่	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	วันที่มาบรรจุ	วันครบรอบบรรจุ	รอบการประเมิน	ลิงก์เอกสารหลักฐานข้อมูล
1	นายรัฐวิสา บุตรสาร	อังกฤษ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4	https://padlet.com/attawisab/padlet-qfnmr5scsvdx2
2	นางสาวกมลทิพย์ คำจันทงษา	อังกฤษ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4	https://padlet.com/kamontipk1/padlet-3e28q35i30lzb9hd
3	นางสาวสิริรัตน์ ราชิตี	อังกฤษ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4	https://padlet.com/siriratr/padlet-uuv67x08joaw67d
4	นางสาวชนัญญา วงศ์กันหา	สังคมฯ	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4	https://padlet.com/chananyaw/padlet-xwik5gmyabtf8r5
5	นายชัยภูภัทร ไชยชนะ	วิศวกรรมโยธา	7 ส.ค. 2566	7 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 4	https://padlet.com/chutchadapathc/padlet-3eu4bgymhijl3w
6	นางสาวศิริพร สายพยุ่ง	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	12 มี.ค. 2567	12 ก.ย. 2568	ครั้งที่ 3	https://padlet.com/pearforyou20/padlet-3vj9ft5eij511dgc
7	นางสาวพัชรทิพย์ รัตนมีแสงนิล	โสตทัศนศึกษา	9 ก.พ. 2567	9 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 3	https://padlet.com/patipimol/padlet-b3k46ovsyzk6y1kp
8	นายจารุวิทย์ อนุพัฒน์	ทัศนศิลป์	16 ส.ค. 2567	16 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 2	https://padlet.com/jaruwitthew004/padlet-jz8786mn9l77xsky
9	นางสาวปภาวรินทร์ คงนะภา	การตลาด	28 ส.ค. 2567	28 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 2	https://padlet.com/paphawarinikh/padlet-38de33sq9oei43tu
10	นางสาวนภาวัลย์ รัตนทิพย์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	17 ม.ค. 2568	17 ก.ค. 2568	ครั้งที่ 1	https://padlet.com/napawanr/padlet-8o949m4j1haazpzb
11	นางสาวภัทรวดี ทองปรานิต	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	17 ม.ค. 2568	17 ก.ค. 2568	ครั้งที่ 1	https://padlet.com/patarawadeet/padlet-420ltf9aenfvos6
12	นางสาวณิชาณีย์ พิธูณเจริญพร	คหกรรมศาสตร์	14 ก.พ. 2568	14 ส.ค. 2568	ครั้งที่ 1	https://padlet.com/nichareep1/y6rpa0zib726lsrf

ภาพตัวอย่างการประเมินฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย



แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ครั้งที่ วันที่

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)สกุล.....

สถานศึกษาสังกัด

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	กรรมการ			คะแนนเฉลี่ย
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	ด้านการปฏิบัติตน					
	๑.๑ วินัยและการรักษาวินัย	๖				
	๑.๒ คุณธรรม จริยธรรม	๖				
	๑.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๖				
	๑.๔ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๖				
	๑.๕ จิตวิญญาณความเป็นครู	๘				
	๑.๖ จิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู	๘				
	รวม	๔๐				
๒	ด้านการปฏิบัติงาน					
	๒.๑ การจัดการเรียนการสอน	๒๔				
	๒.๒ การบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๒				
	๒.๓ การพัฒนาตนเอง	๘				
	๒.๔ การทำงานเป็นทีม	๙				
	๒.๕ งานกิจกรรมตามภารกิจบริหารงานของสถานศึกษา	๘				
	๒.๖ การใช้ภาษาและเทคโนโลยี	๙				
	รวม	๖๐				
รวมผลการประเมิน		๑๐๐				

ที่ ศธ ๐๔๓๑๔.๐๔/ ๙๖๐



โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี
ต. สวนพริกไทย อ. เมือง
จ. ปทุมธานี ๑๒๐๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย ปทุมธานี

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ต้องผ่านการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปี ดังนั้น โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จึงกำหนดให้มีการ
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จึงขอเรียนเชิญ นายภาสกร ภาคอด ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย ปทุมธานี เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในวันอังคาร ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องบัวพระแก้ว ๑ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร พริกจำรูญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

กลุ่มบริหารบุคคลและกิจการนักเรียน

โทร. ๐๒ - ๑๙๔๑๔๕๕

“เรียนดีมีความสุข”

๒) การประเมินผลการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โดยมีรายการประเมินที่เกี่ยวข้อง คือ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ในทุกตำแหน่งและทุกวิทยฐานะ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินองค์ประกอบที่ ๓ อย่างชัดเจน รวมทั้งกำหนดให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน (SAR) เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ดำเนินการชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ ดังนี้

- (๑) การทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (MOU)
- (๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- (๓) กำหนดส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ (SAR)
- (๔) กำหนดตารางการประเมินฯ (วันที่ ๑๙, ๒๐, ๒๑ และ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘)
- (๕) การนำคะแนนในการประเมินและการนำไปพิจารณา
- (๖) แจ้งหลักเกณฑ์ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด เช่น การบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๔ เดือน การสายการลาที่เกินเกณฑ์กำหนด เป็นต้น

ภาพตัวอย่างการแจ้งแนวทางการประเมิน ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์



การประเมินผลการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๘



ตัวอย่างแบบประเมินองค์ประกอบที่ ๓

แบบประเมินองค์ประกอบที่ ๓

การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

(ทุกสังกัด)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ชื่อผู้ประเมิน ตำแหน่ง..... สังกัด.....

☐ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)☐ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)

คำชี้แจง การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีรายการประเมิน ๑๐ รายการ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑) คะแนน ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังมาก

๒) คะแนน ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ต่ำกว่าระดับที่คาดหวัง

๓) คะแนน ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ตามระดับที่คาดหวัง

๔) คะแนน ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้สูงกว่าระดับที่คาดหวัง

โดยให้นำคะแนนรวมแปลงเป็นคะแนนประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่มีฐานเป็น คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนประเมิน = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{4}$

๔

ที่	รายการประเมิน	ผลการประเมินตนเอง				ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา			
		คะแนน				คะแนน			
		๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข								
๒	มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา								
๓	มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม								
๔	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง								
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ								
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ								
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา								
๘	เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล								
๙	ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ								
๑๐	มีวินัยและการรักษาวินัย								
คะแนนรวม									

**หมายเหตุ ครูผู้ช่วย ส่งแบบประเมินตนเอง และ รายงานผลการปฏิบัติงาน

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2568