



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนหลวง ปทุมธานี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปทุมธานี

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี กำหนดนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติดีคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจหลักด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดมาตรการ แนวทางให้กลุ่มบริหารงานทั้ง 4 ฝ่าย ของโรงเรียนหอวัง ถือปฏิบัติและดำเนินการ

## **กำหนดนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหาร**

### **1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

ครูและบุคลากรในโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

### **2. ด้านการใช้งบประมาณ**

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ โดยความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนหอวัง ปทุมธานีได้

### **3. ด้านการใช้อำนาจ**

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี มีคุณธรรมจริยธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของตนเองหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### **4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ**

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นปัจจุบัน

### **5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี การศึกษา 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในโรงเรียนรวมถึงการ

นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อ  
ป้องกันการทุจริตในโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

## 6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน  
และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้อง  
ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนรวมได้ส่วนเสียอย่าง  
ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด  
บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

## 7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี เผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย  
สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงาน  
และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่ง  
คำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้  
อย่างชัดเจน มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของครูในโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

## 8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี มีการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ  
การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดี  
ยิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ปรับปรุง  
การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง  
พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

## 9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี เปิดเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้  
สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ

1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ และการ  
ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
3. การบริหารงานงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง  
หรือการจัดหาพัสดุ
4. การบริหารกลุ่มงานบุคคลและยุทธศาสตร์ของโรงเรียน ได้แก่ นโยบายการบริหารบุคคล  
และยุทธศาสตร์โรงเรียน การดำเนินการตามนโยบายการบริหารบุคคลและยุทธศาสตร์โรงเรียน และ  
หลักเกณฑ์การบริหารบุคคลและยุทธศาสตร์โรงเรียน

5. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

## 10. ด้านการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี เปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต

กำหนดหลักการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมขององค์กร

### 1. ปณิธานเขตสุจริต: โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

1. เราจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
2. เราจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. เราจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ตรงเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
4. เราจะรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
5. เราจะประพฤติปฏิบัติดีเพื่อประโยชน์สาธารณะ

### 2. หลักปฏิบัติขององค์กรคุณธรรม: โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

“สามัคคี มีวินัย เต็มใจให้บริการ” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับ
2. ความมีเหตุ หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่าง มีเหตุผล โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ
3. ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

โดยมีเงื่อนไข ของการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง 2 ประการ

1. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ

2. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

**การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
(กิจกรรมโรงเรียนสุจริต)  
ปีการศึกษา 2565**

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คอร์รัปชัน	พฤษภาคม 2565
กิจกรรมที่ 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”	มิถุนายน 2565
กิจกรรมที่ 3. จัดกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	สิงหาคม 2565
กิจกรรมที่ 4 อบรมปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตครูโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี	กรกฎาคม 2565
กิจกรรมที่ 5 จัดประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2565 และชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA เขตพื้นที่การศึกษา) - ส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์ OIT	กันยายน 2565
กิจกรรมที่ 6 ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA โรงเรียน) - ส่งแบบสำรวจเชิงประจักษ์ OIT	กันยายน 2565
กิจกรรมที่ 7 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	เมษายน – พฤษภาคม 2565
กิจกรรมที่ 8 สรุปรายงานผล	กันยายน

**การดำเนินการโครงการ / กิจกรรม**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ประจำปีการศึกษา 2565
2. ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี
3. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านการทุจริต
4. ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหาร และประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารการศึกษาอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจะป้องกันการปราบปรามการทุจริต

5. ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมเป็นแนวปฏิบัติ เช่น การกำหนดขั้นตอนวิธีการที่เกี่ยวกับให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการการดำเนินงาน ได้แก่

1. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
5. มาตรการป้องกันการรับสินบน
6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

6. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2565

7. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

8. จัดทำแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี)

9. จัดทำคู่มือการประเมิน ITA โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

10. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา วันที่ 1 กันยายน 2565 ณ ห้องบัวพระเกี้ยว โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา 147 คน

11. จัดการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ในวันที่ 15 กันยายน 2565 เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ประจำปีการศึกษา 2565 ได้แก่ ครูที่มีรายชื่อตามแบบกรอกรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) จำนวน 35 คน

12. กำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ประจำปีการศึกษา 2565

13. จัดกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ ดังนี้

1. กิจกรรมตักบาตร เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2565 และบำเพ็ญประโยชน์ วันศุกร์ ที่ 9 กรกฎาคม 2565

2. กิจกรรมถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2565

3. กิจกรรมมอบมรดกคุณธรรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 วันที่ 30 สิงหาคม กิจกรรมมอบมรดกคุณธรรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 วันที่ 13 กันยายน และกิจกรรมมอบมรดกคุณธรรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 14 กันยายน

14. ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) วันศุกร์ ที่ 15 กันยายน 2565

รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี) มีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมที่สะท้อนความมีจิตสำนึกและพฤติกรรมความรับผิดชอบ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

**1. กิจกรรมตักบาตร เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2565 และบำเพ็ญประโยชน์ ศุกร์ ที่ 9 กรกฎาคม 2565**

บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

ทำให้รู้จักการเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่ความสามัคคีเข้าร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้ความร่วมมือ สุขุมรอบคอบ งดเหล้าเข้าพรรษา ได้ระลึกถึงวันคล้ายวันที่เกิดเหตุการณ์สำคัญของพระพุทธศาสนา สุขกาย รู้จักทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาเป็นคนธรรมมะธรรมโม ใจเย็น ได้ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายเป็นคนชอบทำบุญมีระเบียบวินัย มีความรอบคอบเพิ่มมากขึ้น เป็นแบบอย่างการปฏิบัติในครอบครัว มีส่วนร่วมในสถานศึกษาปรับตัวให้เข้ากับภาวะแวดล้อม ทำให้มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

**ผลต่อจิตใจ ตนเอง**

อดทน อดกลั้น มีความสุข ได้ทำบุญรับพรจากพระสงฆ์ และอุทิศส่วนกุศลให้เจ้ากรรมนายเวร รักษาขนบธรรมเนียมที่ดีงาม มีความสุขใจ จิตใจผ่องใส คิดดีทำดีได้ยึดหลัก อริยสัจ 4 ในการทำงานสุขใจ โอบอ้อมอารีมีเมตตาทำให้จิตใจสงบขึ้นมีความสุขที่ได้ร่วมทำบุญ มีความสุข อิ่มบุญทำให้มีสติสมาธิและเกิดปัญญาในการพัฒนางานที่ปฏิบัติ มีสติ ปล่อยวางมากขึ้นมีความสุขทางใจ

**ผลต่อองค์กรที่ตนเองอยู่**

ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ส่งเสริมการให้ความร่วมมือ เกิดความสามัคคีในสถานศึกษา เป็นโรงเรียนต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมีสุขภาพจิต สุขภาพกายดีส่งผลทำให้การปฏิบัติงานต่าง ๆ สำเร็จผลสำเร็จไปด้วยดีสุขภาพสบายใจ รักและเคารพ ศรัทธาควรส่งเสริมให้มีกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ร่วมกันในโรงเรียน ทำให้คนโรงเรียนได้ทำบุญ สามัคคีกันและร่วมมือกันเพื่อให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย เกิดความร่วมมือมีระเบียบวินัยมากขึ้นเห็นความสามัคคีในองค์กรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีความสามัคคี มีจิตใจที่ดีต่อกันการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะของโรงเรียน มีความรักสามัคคี สงบ สะอาด น่าอยู่

**2. กิจกรรมถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2562**

ความคิดเห็นเกี่ยวกับจุดเด่นของกิจกรรม

ถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทุกคนร่วมมือร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการทำความดี ทำความดีด้วยหัวใจ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะร่วมแรงทำความสะอาดโรงเรียนที่เราอยู่และบริเวณรอบข้าง

กิจกรรมที่มีส่วนร่วม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ) โดยสรุป

ทำความสะอาด บริเวณด้านหน้า และภายในโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี เก็บขยะ เก็บวัชพืช ออกจากแปลงไม้ดอกไม้ประดับ กวาดใบไม้ และเก็บเศษกิ่งไม้บริการด้านความปลอดภัย น้ำดื่ม อาหาร ถ่ายภาพ จัดเตรียมสถานที่

กิจกรรมอบรมคุณธรรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 วันที่ 30 สิงหาคม

กิจกรรมอบรมคุณธรรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 วันที่ 13 กันยายน และกิจกรรมอบรม

คุณธรรมนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 14 กันยายน

ผลที่เกิดกับผู้เข้ารับการอบรม ข้อคิด/แนวทางปฏิบัติ/ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

1. มีสติและสมาธิในการทำงานมากขึ้น
2. การตั้งสติเตือนตนก่อนทำ รับรู้ถึงบาปบุญคุณโทษ
3. สร้างจิตสำนึกที่ดีมองโลกในทางบวก
4. การจะทำสิ่งใดให้สำเร็จต้องใช้ความพยายามความอดทนและมีปัญญาและต้องรักษาศีล 5

ในการดำรงชีวิตในปัจจุบัน แล้วชีวิตจะมีแต่ความสุข

ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนา

1. บุคลากรควรมีความเชื่อมั่นในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม ถึงแม้ไม่มีผู้นำ ก็ควรปฏิบัติตามกำหนด  
2. ควรจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาหรือส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ต่าง ๆ ที่สืบทอดกันมา อย่างต่อเนื่อง

3. ควรกำหนดเป็นปฏิทินและกิจกรรมปฏิบัติโดยสม่ำเสมอทุก ๆ ปีต่อไป

4. ควรมีการจัดเวลาพักที่เหมาะสมและมีกิจกรรมที่หลากหลายกว่านี้

5. เพิ่มความถี่ในการจัดกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง

6. ควรมีการถอดบทเรียนร่วมกัน เพื่อฝึกและให้โอกาสทุกคนได้กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ถูกสถานที่ถูกเวลา และให้คำมั่นสัญญาต่อตนเองว่ากระทำตนอย่างไร ในการสร้างชาติต่อสังคม ทุกสถานที่ ทุกเวลาเพื่อขัดเกลาให้จิตใจ ที่มีเป็นธรรมในใจเสมอ

7. การกำกับติดตามผลการพัฒนาของบุคลากรในโรงเรียน

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ปีการศึกษา 2565 วันศุกร์ ที่ 15 กันยายน 2565



ผลการประเมินความพึงพอใจ พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) โดยภาพรวมของการจัดกิจกรรม ในครั้งนี้มีความ สมบูรณ์ ครบถ้วนอยู่ในระดับมาก

#### **แนวทางปฏิบัติ/ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป**

1. จัดทำคำสั่ง, สร้างหลักสูตรสถานศึกษา ดำเนินการจัดการเรียนการสอน และวัดประเมินผล
2. การสร้างความตระหนักแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องภายในโรงเรียนให้เกิดความเข้าใจ
3. ขยายผลให้ครูทุกท่านทราบและนำสู่การปฏิบัติ
4. วางแผนดำเนินการอย่างเป็นระบบ เผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการ
5. นำความรู้ที่ได้มาเพิ่มเติมในส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

#### **ข้อเสนอแนะ**

1. ควรให้ครูทุกคนเข้าการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

#### **4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

โรงเรียนห้วย ปทุมธานี มีผลคะแนนลดลง ส่วนหนึ่งเนื่องจาก สำนักงาน ป.ป.ช. มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินจากรูปแบบเดิมที่มี 5 ดัชนี เปลี่ยนใหม่เป็น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีการประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ แต่เน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งมีรายละเอียดที่ต้องเตรียมการค่อนข้างมาก ทำให้ ผู้รับผิดชอบและคณะกรรมการดำเนินงาน เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นการประเมินทำให้ข้อมูลที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ตรงตามข้อพิจารณา หรือขาดความสมบูรณ์ไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด ส่งผลให้ไม่ได้รับการพิจารณาให้คะแนนในรายการดังกล่าวอีกทั้ง ปัญหาด้านการขาดแคลนบุคลากร โรงเรียนห้วย ปทุมธานี มีบุคลากรไม่ครบตามอัตรากำลัง โดยเฉพาะกลุ่มบริหารงานแผนงาน การเงิน และ พัสดุ ทำให้ขาดการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปี

#### **ปัญหาและอุปสรรค**

1. ความเข้าใจกระบวนการประเมิน ITA Online ของบุคลากรในโรงเรียนห้วย ปทุมธานี ยังเข้าใจไม่ ถูกต้อง
2. โรงเรียนห้วย ปทุมธานี ขาดแคลนบุคลากรการเงิน พัสดุ และงานแผนงาน ทำหน้าที่ในการกำกับ ติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณประจำปี

#### **ข้อเสนอแนะ**

1. สร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ให้กับบุคลากรในโรงเรียนห้วย ปทุมธานี อย่างสม่ำเสมอ
2. จัดหาบุคลากรให้ครบตามอัตรากำลังในบุคลากรการเงิน พัสดุ และงานแผนงาน หรือเพิ่มความ เข้มขันการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ ประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณประจำปี