

รายงานการปฏิบัติโครงการประจำปี ๒๕๖๔

กลุ่มบริหารบุคคล

โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรมย่อยที่ ๒

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปทุมธานี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

ที่ /

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ
กิจกรรมที่ ๒ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวศศิวิมล รถมณี ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนิน โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ กิจกรรมที่ ๒ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีระยะเวลาการดำเนินการทำโครงการ ซึ่งจัดอบรมแบบออนไลน์ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ซึ่งได้รับงบประมาณ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) บัดนี้การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศศิวิมล รักษิติ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

(นางสาวชิราพร เทพประกรณ์)

ตำแหน่ง ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

บันทึกเสนอ

๑-----

๒-----

๓-----

ลงชื่อ.....

(นางสาววราภรณ์ มอญภาษา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

บันทึกสั่งการ

๑-----

๒-----

๓-----

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ สุขมน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

แบบประเมิน

โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ
กิจกรรมที่ ๒ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลุ่มบริหารบุคคล

1. การดำเนินงาน

รายการกิจกรรม	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	
1) ^{ขั้น} เตรียมการ	√		(√) เกินแผน () เท่าแผน
2) ^{ขั้น} ดำเนินการ	√		() ต่ำกว่าแผน () ไม่ได้ทำ
3) ^{ขั้น} ติดตามประเมินผล	√		

2. ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้ในแผน (√) เงินอุดหนุน ๔,๐๐๐ บาท () เงินอื่น ๆ บาท
ค่าใช้จ่ายจริง (√) เงินอุดหนุน ๓,๐๐๐ บาท () เงินอื่น ๆ บาท
สรุป () จ่ายเงินเกินบาท (√) เงินเหลือ ๑,๐๐๐ บาท

3. ผลการดำเนินงานตามจุดประสงค์และเป้าหมายของโครงการมาน้อยเพียงใด

() สูงกว่าเป้าหมาย (√) เท่ากับเป้าหมาย () ต่ำกว่าเป้าหมาย
ระบุสาเหตุที่ต่ำกว่าเป้าหมาย

4. ผลการดำเนินงานเป็นที่พอใจหรือไม่

(√) พอใจมาก () พอใจปานกลาง () ไม่พอใจ
ระบุสาเหตุที่ไม่พอใจ

5. ความร่วมมือของผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(√) มาก () ปานกลาง () น้อย () ไม่ได้ได้รับความร่วมมือ
ระบุสาเหตุที่น้อย หรือ ไม่ได้ได้รับความร่วมมือ

6. ผลการดำเนินงานเสร็จสิ้นตามกำหนดหรือไม่

() ก่อนกำหนด (√) ตรงตามเวลาที่กำหนด () ไม่เสร็จตามเวลาที่กำหนด
ระบุสาเหตุที่ไม่เสร็จตามเวลาที่กำหนดพอใจ

7. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานตามโครงการ

- ครูได้รับความรู้เรื่อง วPA ที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาตนเองในการใช้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- ครูมีความเข้าใจและนำไปใช้พัฒนาและปรับปรุงในการจัดทำผลงานเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมิน

8. ผลกระทบข้างเคียงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามโครงการ

.....

9. ปัญหา / อุปสรรคในการทำโครงการ

.....

10. ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

.....

ลงชื่อ



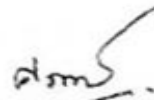
(นางศศิวิมล ภัคดี)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

ความคิดเห็นของหัวหน้างานแผนงาน

.....

ลงชื่อ



(นายศราวุธ รัตน์ะ)

หัวหน้างานแผนงาน

ความคิดเห็นของ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

.....

ลงชื่อ



(นางสาววราภรณ์ มอญภาษา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

ลงชื่อ



(นายสมศักดิ์ สุมน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

เอกสารประกอบโครงการ




โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ปีการศึกษา 2564

การอนุมัติโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ

ที่	ชื่อกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน	เงินรายได้	งบอื่น ๆ	
1.	การเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	120,000	-	-	นางสาววาสนา ลำลับ นายวัชรกร ศรีริน
2.	การอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	200,000	-	-	นายธีรยุทธ คงนิล นางวรรณกานต์ ชูสงค์
3.	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	80,000	-	-	นางสาวศศิวิมล รถมณี นายธานี พันธุ์ไม้สี
4.	การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ วิทยฐานะ และการพัฒนาอย่างเข้ม	142,000	-	-	นายธนภฤต ปทุมมาศ นางสาวชีราพร เทพประกรณ์
	รวม	542,000	-	-	

ลงชื่อ 


(นางสาวศศิวิมล รถมณี)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ 

(นางสาววราภรณ์ มอญภาษา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ลงชื่อ 

(นายศราวุธ รัตนะ)

หัวหน้างานแผนงาน

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

() อนุมัติตามที่เสนอ

() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ

ลงชื่อ 

(นายสมศักดิ์ สุมน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี



โรงเรียนหวัง ปทุมธานี ปีการศึกษา 2564

การอนุมัติโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ

ที่	ชื่อกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน	เงินรายได้	งบอื่น ๆ	
1.	การเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	120,000	-	-	นางสาววาสนา ล่ำลับ นายวัชรกร ศรีริน
2.	การอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	200,000	-	-	นายธีรยุทธ คงนิล นางวรรณกานต์ ชูสงค์
3.	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	80,000	-	-	นางสาวศศิวิมล รมณี ✓ นายธานี พันธุ์ไม้สี ✓
4.	การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ วิทยฐานะ และการพัฒนาอย่างเข้ม	142,000	-	-	นายธนภุต ปทุมมาศ นางสาวชिरาพร เทพประกรณ์
รวม		542,000	-	-	

ลงชื่อ

(นางสาวศศิวิมล รมณี)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ

(นางสาววราภรณ์ มอญภาษา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ลงชื่อ

(นายศราวุธ รัตนะ)

หัวหน้างานแผนงาน

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

() อนุมัติตามที่เสนอ

() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ สุ่มน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหวัง ปทุมธานี



โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ปีการศึกษา 2564

โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ

ประกันคุณภาพสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 2 ด้านบุคลากร
กลยุทธ์ระดับองค์กร	กลยุทธ์ที่ 3
พันธกิจ	ข้อที่ 1, 2, 4 และ 7
เป้าประสงค์	ข้อที่ 1, 5, 6, 10, 11, 13 และ 14
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารบุคคล
ประเภทโครงการ	เป็นโครงการต่อเนื่อง

.....

ความสำคัญและที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเข้าทำงาน มอบหมายภาระงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล รวมทั้งธำรงรักษาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การเสริมแรงและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงการให้บุคลากรพ้นจากการปฏิบัติงาน

การบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา เป็นภารกิจที่สำคัญสำหรับการพัฒนา ส่งเสริม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ภายใต้กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม รวมทั้ง การเสริมสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อยกระดับศักยภาพการทำงาน คุณภาพชีวิตและค่าความสุขของบุคลากร ซึ่งส่งผลต่อการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีคุณภาพ

กลุ่มบริหารบุคคล โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ เสริมสร้างความก้าวหน้า ขวัญกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติ ซึ่งจะทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เต็มศักยภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ ของสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้านความรู้ ความสามารถ วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง ผู้เรียนและสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ
4. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าตามมาตรฐานวิชาชีพให้สูงขึ้น
5. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมาย**เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

1. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มสูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
2. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
3. ผลงานจากการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
4. บุคลากรโรงเรียนทอวัง ปทุมธานี มีความพึงพอใจในพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. จำนวนผลงานจากการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารบุคคล ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อย ร้อยละ 100
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ร้อยละ 100
4. จำนวนข้าราชการครูได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นไปตามเกณฑ์ ร้อยละ 100

ระยะเวลาดำเนินการ

17 พฤษภาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอน	พ.ศ.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	หมายเหตุ
	พ.ศ. 2564						พ.ศ. 2565						
1) การวางแผน													
2) เสนออนุมัติ													
3) ประชุมชี้แจง													
4) ดำเนินการ													
5) ประเมินผล													
6) รายงานผล													

งบประมาณที่ใช้ ประเภท (✓) เงินอุดหนุน จำนวน 80,000 บาท

ประมาณการค่าใช้จ่าย

ที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1.	ค่าตอบแทนวิทยากร	-	-	24,000
2.	ค่าอาหาร	-	-	36,000
3.	ค่าวัสดุอุปกรณ์และอื่น ๆ	-	-	20,000
รวม				80,000

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

การประเมินผล

เป้าหมาย	เกณฑ์การประเมิน	เครื่องมือที่ใช้วัด	ระยะเวลาประเมิน
ด้านปริมาณ - จำนวนบุคลากร (สายการสอน) โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน หรือร้อยละ) ร้อยละ 100	แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารบุคคล	ตุลาคม 2564
ด้านคุณภาพ - บุคลากรโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี มีความพึงพอใจในการพัฒนาตนเอง	ผลที่คาดหวังจะให้เกิด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารบุคคล	ตุลาคม 2564

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

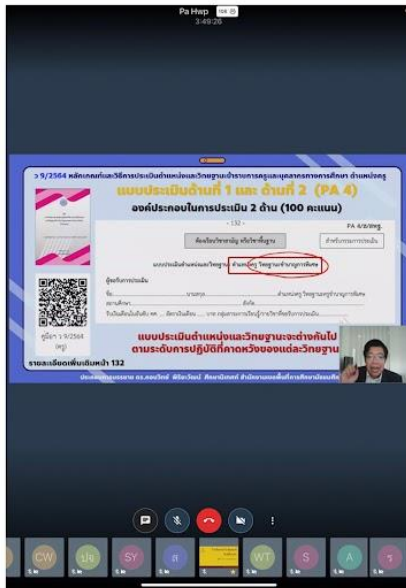
1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง ผู้เรียนและสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
 (นางสาวศศิวิมล รอมณณ์)
 ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
 (นายธานี พันธุ์ไม้สี)
 ตำแหน่ง พนักงานราชการ



วันที่ 10 ตุลาคม 2564 นายสมศักดิ์ สุน ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ได้มอบหมายกลุ่มบริหารบุคคล จัดกิจกรรมการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อข้อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ วPA รูปแบบออนไลน์ โดยนายสมศักดิ์ สุน เป็นประธานเปิดการอบรม และได้รับเกียรติจาก นายกอบวิทย์ พิริยะวัฒน์ ศึกษาธิการภาค 4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี เป็นวิทยากรอบรม



101 หมู่ 8 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000

รายงานสรุปความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ
กิจกรรมที่ ๒ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ

ข้อความ	1	2	3	4	5	รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
1. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม			13	34	33	80	4.25	85.00
2. ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรม		2	12	57	9	80	3.91	78.25
3. ความเหมาะสมของรูปแบบการอบรม		5	15	54	6	80	3.76	75.25
4. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม		26	22	28	14	90	3.75	75.00
5. ความเหมาะสมในการจัดอบรมในครั้งต่อไป				39	41	80	4.51	90.25
ค่าเฉลี่ยรวม							4.04	80.75

จากการตอบแบบสอบถามจำนวน 80 คน ผลการประเมินพบว่าความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรมโครงการในภาพรวมทั้งหมดในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย 4.04 คิดเป็นร้อยละ 80.75 ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจ ดีมาก

กำหนดการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ วPA
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ
วันอาทิตย์ที่ 10 ตุลาคม 2564 เวลา 8.30 – 12.00 น.
ในรูปแบบออนไลน์

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
08.30 – 9.00 น.	ลงทะเบียน / พิธีเปิด	
09.00 – 10.20 น.	- การเกิดสิทธิ์และคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดให้ขอมือและเลื่อนวิทยฐานะครู - การตรวจสอบสิทธิ์ ว17 เปลี่ยนผ่าน วPA - การตรวจสอบสิทธิ์ ว21 เปลี่ยนผ่าน วPA - วงจรการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการใน วPA – 2564	
10.20 – 10.30 น.	พัก	
10.30 – 12.00 น.	- แนวทางการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดใน วPA - แนวทางการพัฒนาและประเมินแผนการจัดการเรียนรู้และคลิปการสอนตามกรอบ TPCK/PCK - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ วPA	

หมายเหตุ

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม