



ประกาศโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว (งบรายได้สถานศึกษา)

ด้วย โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๐๓๔ ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวและเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว (งบรายได้สถานศึกษา) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ครูอัตราจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ครูผู้สอน วิชาเอกภาษาญี่ปุ่น จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน (มีประกันสังคม)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๔ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๕ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒.๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้พิการมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๓.๒ ต้องมีคุณสมบัติปริญญาตามที่ ก.ค. กำหนด หรือ ก.ค.ศ.

๓.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หนังสือรับรองสิทธิที่ออกโดยคุรุสภา หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน

๓.๔ วิชาเอกภาษาญี่ปุ่นหรือวุฒิการศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ประกาศนี้

๔. ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๔.๑ ทำหน้าที่ครูผู้สอน

๔.๒ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา ประกาศรับสมัคร

ประกาศรับสมัคร ในวันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกลุ่มบริหารบุคคลและยุทธศาสตร์โรงเรียน โรงเรียนห้วยปุมธานี

๕.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ช่องทางการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคลและยุทธศาสตร์โรงเรียนโรงเรียนห้วยปุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ระยะเวลาในการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๗ เดือน ธันวาคม - ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ทั้งนี้ วันที่สมัครผู้สมัครจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย

๖. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๖.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๖.๒ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๖.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับต้นฉบับทุกฉบับจะคืนให้ทันทีในวันรับสมัครเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเท็จ โรงเรียนห้วยปุมธานี จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ภายหลังไม่ได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับใบสมัครที่ยื่นสมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ตามขอบข่ายภารกิจที่กำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี โดยได้กำหนดการคัดเลือก ดังนี้

วันที่ เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	๑. สอบข้อเขียน	๕๐
	๒. สอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐

๙. การจัดลำดับผลการสอบคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนสอบในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จะนำผลคะแนนจากการสอบคัดเลือก มาจัดเรียงลำดับคะแนนที่สูงกว่าตามลำดับ โดยหากมีคะแนนเท่ากัน ให้ถือว่าผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ได้ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามข้อ ๙ ภายในวันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด ตามลำดับ

๑๑. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑๒.๑ ให้ผู้ที่สอบได้มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือกครั้งแรก ในวันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างตามกำหนดของสัญญาจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔ โดยใช้ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ของโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี เป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อจัดจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศการขึ้นบัญชี สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้

๑๒.๒ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง หากได้งบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อผ่านการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วจึงจัดทำสัญญาต่อเนื่อง

๑๒.๓ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้างหรือยกเลิกการจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆทั้งสิ้น

อนึ่ง ครูอัตราจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ถือเป็นการจ้างครูอัตราจ้างรายเดือนจะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดจะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมศักดิ์ สุ่มน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง ปทุมธานี

หลักสูตรการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ครูอัตราจ้าง ทำหน้าที่ครูผู้สอน

.....

การคัดเลือก

สอบข้อเขียน

สอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- ประวัติการทำงาน ประสบการณ์
- บุคลิกภาพและการวางตน
- ความรู้ ความสามารถ
- ความมีปฏิภาณ ไหวพริบ
- เจตคติต่อความเป็นครู
- แฟ้มสะสมผลงาน (ถ้ามี)

ปฏิทินการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ครูอัตราจ้างทำหน้าที่ครูผู้สอน

.....

๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศรับสมัคร
๗ ธันวาคม – ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	รับสมัครสอบคัดเลือก ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก
๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์
๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ : ผู้ที่มาสมัครจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับการประกอบวิชาชีพครู